

## ATA N.º 1

### **PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO , P048-24-14849**

Aos quatro dias do mês de fevereiro de 2025, pelas 11:00, reuniram online os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Doutor Delfim Leão, Vice-Reitor para a Comunicação, Cultura e Ciência Aberta da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Doutor Jorge Humberto Gomes Noro, Coordenador Executivo do Instituto de Investigação Interdisciplinar da Universidade de Coimbra e Doutora Catarina Domingues, Técnica Superior do Instituto de Investigação Interdisciplinar da Universidade de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à fixação dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, do método de seleção.

O procedimento concursal tem em vista a ocupação de um posto de trabalho na carreira de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra, com a seguinte caracterização:

**Funções a desempenhar:** Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diversas áreas de atuação operativas da estrutura em que se insere o posto de trabalho, designadamente, no apoio, acompanhamento, desenvolvimento e implementação de atividades no âmbito de formações e outras iniciativas e projetos conexos com a Ciência Aberta e a Investigação Aberta, nomeadamente, através da contribuição à implementação de processos e fluxos no âmbito da Gestão de Dados de Investigação, de âmbito local ou nacional, de que é exemplo o Consórcio Nacional adjudicado pela FCT/FCCN, (acrónimo "Re.Data" – Rede para a Gestão de Dados de Investigação, Ref.º RI00138/2024), a executar a partir do iiiUC. Apoio nas diversas ações previstas, apoio no âmbito da gestão de projetos e outras ações conexas relevantes (promoção, capacitação, dinamização), incluindo a elaborações de textos, atas, relatórios e publicações, acompanhamento e participação ativa em reuniões e atividades relacionadas, dinamização de ações para a promoção e implementação de políticas institucionais, atribuição de formação e apoio a serviços IT em estruturas existentes ou a desenvolver, como centros de competências locais ou nacionais, organização e representação em eventos institucionais, planeamento, execução e entrega de conteúdos e demais tarefas inerentes ao pacote de trabalhos de iniciativas e projetos, como são exemplo as do Consórcio Nacional ReData, e outros/as a captar. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores. As funções deverão ser exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Para o exercício das funções é necessário o seguinte perfil de competências, respeitando o nível de exigência fixado na Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, para as carreiras de grau de complexidade funcional 3: orientação para o serviço público; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; orientação para os resultados; análise crítica e resolução de problemas.

Projeto: Re.Data | Aviso FCT/FCCN RI/00138/2024

**Habilitações literárias exigidas:** Licenciatura aberta.

## MÉTODOS DE SELEÇÃO

Por despacho reitoral exarado a 31/01/2025, foi determinado (de acordo com o estatuído no n.º 6 do art.º 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06 e no art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09) a aplicação de um único método de seleção obrigatório – **Avaliação Curricular (AC)** – à totalidade dos/as candidatos/as.

**AVALIAÇÃO CURRICULAR** - visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Considerando o posto de trabalho a ocupar, deliberamos, por unanimidade, os elementos de maior relevância a considerar e respetiva ponderação:

<b>A. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS</b>	
20	Doutoramento com trabalhos relacionados com a área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho
18	Doutoramento ou Mestrado com classificação $\geq 17$
14	Doutoramento ou Mestrado com classificação $\geq 14$ e $< 17$
12	Doutoramento ou Mestrado com classificação $< 14$
10	Licenciatura
<b>B. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COM INCIDÊNCIA SOBRE A EXECUÇÃO DE ATIVIDADES INERENTES AO POSTO DE TRABALHO E GRAU DE COMPLEXIDADE DAS MESMAS NOMEADAMENTE NA PARTICIPAÇÃO E GESTÃO DE PROJETOS EUROPEUS COM FINANCIAMENTO COMPETITIVO E NA GESTÃO DE DADOS DE INVESTIGAÇÃO</b> (são considerados os períodos de exercício profissional que revelem, através da análise de conteúdo dos documentos de candidatura, a execução de atividades diferenciadas, cuja descrição demonstre o valor do contributo profissional, o preenchimento dos requisitos do que é esperado do/a candidato/a e que este/a se preparou continuamente para corresponder a um elevado nível de exigência profissional)	
20	$\geq 2$ anos
14	$\geq 1$ ano e $< 2$ anos
8	$< 1$ ano
0	Sem experiência profissional relevante para a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho
<b>C. VALORIZAÇÃO CURRICULAR incluindo Formação profissional</b> (são valorizadas, cumulativamente, as evidências de conhecimentos e competências relacionadas com os tópicos do edital, consideradas relevantes para as exigências do posto de trabalho, em/ através de: publicações, liderança ou coordenação de projetos com financiamento europeu, gestão de projetos com financiamento europeu, gestão de ciência, formação profissional e outra em ciência aberta e gestão de dados de investigação, ou a capacitação obtida pela participação em ações conexas com o tópico do edital (ex.: comunicação, mentoria, outros))	
20	Nível avançado de capacitação: Participou como membro $\geq 2$ equipas de projetos europeus, científicos ou académicos, com financiamento competitivo Integrou $\geq 1$ fórum temático para a gestão de dados de investigação Autor/a $\geq 3$ publicações (ex.: resumos, artigos) onde fiquem evidentes ações conexas com as requeridas no edital Participou $\geq 1$ ação ou formação profissional, na área da gestão de dados de investigação
14	Nível intermédio de capacitação: Participou como membro $\geq 1$ equipa de projetos europeus ou nacionais, científicos ou académicos, com financiamento competitivo Participou $\geq 1$ fórum temático para a gestão de dados de investigação Autor/a $\geq 1$ publicação (ex.: resumos, artigos) onde fiquem evidentes ações conexas com as requeridas no edital

	Participou $\geq 1$ ação ou formação profissional, na área da ciência aberta
10	Nível básico de capacitação: Não participou como membro $\geq 1$ equipa de projetos nacionais ou europeus, científicos ou académicos, com financiamento competitivo Participou $\geq 1$ fórum temático para a ciência aberta Não detém publicações (ex.: resumos, artigos) nem trabalhos onde fiquem evidentes ações conexas com as requeridas no edital Participou $\geq 1$ ação ou formação profissional, na área da ciência aberta
5	Todos os outros casos e combinações de parâmetros, desde que pontue em pelo menos um deles
0	As evidências apresentadas não permitem concluir que detém conhecimentos ou formação profissional relevantes para as exigências e competências técnicas do posto de trabalho.
<b>D. CARTA DE MOTIVAÇÃO</b> (deve incluir até dois contactos de pessoas de referência que permita eventual consulta pelo júri)	
20	Contém elementos que permitem concluir que apresenta, pelo menos, duas propostas de melhoria consideradas relevantes para a implementação de ações ou medidas conexas com o âmbito do edital, por exemplo, suportadas em recomendações de nível nacional ou internacional, a partir do Instituto de Investigação Interdisciplinar da UC (e que se mantêm as premissas dos níveis anteriores de avaliação deste critério).
14	Contém elementos que permitem concluir que apresenta, pelo menos, uma característica do perfil do/a candidato/a que entenda, e descreva, como sendo diferenciadora no âmbito desta candidatura e que contribua para as funções previstas no edital, a desempenhar no Instituto de Investigação Interdisciplinar da UC.
10	Contém elementos que permitem concluir que a sua motivação está alinhada com as funções previstas desempenhar e, assim, com a missão do Instituto de Investigação Interdisciplinar da UC.
0	Não apresenta elementos relevantes que permitam aferir da sua motivação, da diferenciação do seu perfil ou da proposta de melhorias.
<b>E. NÍVEL DE CONHECIMENTOS DE LÍNGUA INGLESA</b> (segundo o Quadro Europeu de Referência para línguas)	
20	Utilizador avançado, com nível de conhecimentos C1 ou C2, atestado por Escola Idónea/Certificada ou apresentando evidência da aplicação desse nível de conhecimentos em documentos ou trabalhos de autoria, nos últimos 3 anos
14	Utilizador independente, com nível de conhecimentos B1 ou B2, atestado por Escola Idónea/Certificada ou apresentando evidência da aplicação desse nível de conhecimentos em documentos ou trabalhos de autoria, nos últimos 3 anos
10	Utilizador básico, com nível de conhecimentos A1 ou A2, atestado por Escola Idónea/Certificada ou apresentando evidência da aplicação desse nível de conhecimentos em documentos ou trabalhos de autoria, nos últimos 10 anos
0	Outros níveis de conhecimento não quantificados segundo QER ou sem indicação de conhecimentos de língua inglesa

O resultado da avaliação será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 15\%) + (b \times 30\%) + (c \times 25\%) + (d \times 15\%) + (e \times 15\%)$$

#### ORDENAÇÃO FINAL

A ordenação final dos/as candidatos/as é expressa de 0 a 20 valores. Considerando que, no caso concreto, será aplicado um único método de seleção, a ordenação final dos/as candidatos/as será calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 100\%)$$

Em que **CF** = Classificação Final e **AC** = Avaliação Curricular.

A lista de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as é unitária.

Serão excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que dele desistam.

Serão excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que obtenham avaliação inferior a 9,5 valores no(s) método(s) de seleção.

Em caso de igualdade de valoração entre os/as candidatos/as serão adotados os critérios de ordenação preferencial previstos no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022. Se, após a aplicação dos mesmos se mantiver a igualdade de valoração entre candidatos/as, serão adotados os seguintes critérios:

- a) Valoração do critério da Experiência Profissional;
- b) Valoração do critério de Valorização Curricular e Formação Profissional;
- c) Valoração da Motivação, através do critério da Carta de Motivação;
- d) Valoração do nível de Língua Inglesa;
- e) Classificação final do grau habilitacional mais elevado;

Considerando, ainda, o número de lugares a ocupar, o Júri está ciente da necessidade de respeitar a quota de deficientes nos termos do disposto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente,

---

Doutor Delfim Leão

Vice-Reitor para a Comunicação, Cultura e Ciência Aberta da Universidade de Coimbra

Vogais,

Assinado por: **JORGE HUMBERTO GOMES NORO**  
Num. de Identificação: 10301262  
Data: 2025.02.07 17:01:50+00'00'

---

Doutor Jorge Humberto Gomes Noro

Coordenador Executivo do Instituto de Investigação Interdisciplinar da Universidade de Coimbra,

Assinado por: **Catarina de Barros Pinto Salvador Domingues**  
Num. de Identificação: 13903957  
Data: 2025.02.07 17:17:00 +0000

---

Doutora Catarina Domingues

Técnica Superior do Instituto de Investigação Interdisciplinar da Universidade de Coimbra