

## ATA n.º 4

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | P048 -24-14724**

Aos quatro dias do mês de janeiro de 2026, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Jorge Filipe Batista China, Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Pedro Alexandre Vale Pinheiro, Chefe da Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação da Universidade de Coimbra, e Ilina Maria Marques Cordeiro, Técnica Superior na Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação da Universidade de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à avaliação dos resultados dos métodos de seleção Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular, realizadas, conforme o estatuído nas alíneas a) e c) e n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual.

**I.** Os resultados da aplicação do primeiro método de seleção são os que constam do **Anexo I** (prova de conhecimentos) e **Anexo II** (avaliação curricular) e que são parte integrante da presente ata.

São excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que:

- Tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes;
- Regularmente notificados/as, não compareceram à aplicação de método de seleção;
- Não integrem a tranche de candidatos/as estabelecida no ponto 22 do Aviso de Abertura, nos termos do artigo 19.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual.

**II.** Finda a aplicação do primeiro método de seleção, o júri deliberou, conforme previsto no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual, publicar as listas com os resultados obtidos na plataforma eletrónica apply.uc.pt.

**III.** Por fim deliberou o júri que os/as candidatos/as aprovados/as nos primeiros métodos de seleção, aos quais, por força da legislação em vigor, deva(m) ser aplicado o(s) seguinte(s) método(s) de seleção obrigatório(s) constante(s) do **Anexo III**, sejam oportunamente convocados/as pela via prevista no artigo 6.º da Portaria supramencionada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente

---

Jorge Filipe Batista China,  
Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas e Infraestruturas de Informação e Comunicação da  
Universidade de Coimbra

Vogais

---

Pedro Alexandre Vale Pinheiro,  
Chefe da Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação da  
Universidade de Coimbra

---

Irina Maria Marques Cordeiro,  
Técnica Superior na Divisão de Infraestruturas de Tecnologias de Informação e Comunicação da  
Universidade de Coimbra

**ANEXO I – RESULTADOS DA PROVA DE CONHECIMENTOS**

<b>N.º</b>	<b>Nome</b>	<b>Classificação</b>
1	Bruno Miguel da Silva Paulo Lucas	Faltou
3	Filipe Daniel Duarte Acúrcio	Faltou
4	Flávio Pereira	15,37
5	João Carlos Borges Silva	Faltou
6	João Carlos Carvalho Pereira	Faltou
7	Nuno Miguel Marcos da Luz	Faltou
8	Pedro Manuel Vieira Clemente Quinta	Faltou
9	Ricardo José Pinto Santos	10,45
10	Ricardo Oliveira Ribeiro	1,157
12	Simão Coelho Pinto	Faltou

## ANEXO II – RESULTADOS DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

N.º	Nome do/a Candidato	a) Habilitação académica	b) Formação profissional, realizada nos últimos 5 anos, relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função	c) Experiência profissional nos últimos 5 anos com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade de das mesmas	d) Avaliações do desempenho obtidas nos últimos três ciclos de avaliação, se aplicável, referentes a funções caracterizadoras do posto de trabalho a ocupar	e) Apresentação de carta de recomendação dos últimos 3 anos que evidencie a qualidade e experiência profissional adequada ao posto de trabalho	f) apresentação de experiência em gestão de infraestrutura s informáticas on-premise e cloud (storage, nfs/iscsi/cifs, virtualização, dockers, azure) nos últimos 5 anos	g) apresentação de experiência em gestão de serviços de rede básicos (dns, dhcp) e avançados (autenticação openldap, radius, correio eletrónico) nos últimos 5 anos	h) Apresentação de experiência em gestão de serviços de voz sobre ip (asterisk, kamailio, sbc, sip trunks, media gateways, pri/bri) e call centre (ivr, queues, time conditions, gravação de chamadas) nos últimos 5 anos	i) apresentação de experiência em programação em scripting (python, bash, powershell) e automação de tarefas (Ansible) nos últimos 5 anos	j) apresentação de experiência em planeamento e gestão de redes informáticas wired e wireless (routing estático e dinâmico ospf, controladora de aps, spanning-tree, vrrp, links redundantes, link aggregation, packet sniffing tcpdump) os últimos 5 anos	Resultado da AC*
2	Carlos Filipe Machado Cordeiro Couceiro	10	0	20	10	20	20	20	20	20	20	17,5

N.º	Nome do/a Candidato	a) Habilitação académica	b) Formação profissional, realizada nos últimos 5 anos, relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função	c) Experiência profissional nos últimos 5 anos com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas	d) Avaliações do desempenho obtidas nos últimos três ciclos de avaliação, se aplicável, referentes a funções caracterizadoras do posto de trabalho a ocupar	e) Apresentação de carta de recomendação dos últimos 3 anos que evidencie a qualidade e experiência profissional adequada ao posto de trabalho	f) apresentação de experiência em gestão de infraestruturas informáticas on-premise e cloud (storage, nfs/iscsi/cifs, virtualização, dockers, azure) nos últimos 5 anos	g) apresentação de experiência em gestão de serviços de rede básicos (dns, dhcp) e avançados (autenticação openldap, radius, correio eletrónico) nos últimos 5 anos	h) Apresentação de experiência em gestão de serviços de voz sobre ip (asterisk, kamailio, sbc, sip trunks, media gateways, pri/bri) e call centre (ivr, queues, time conditions, gravação de chamadas) nos últimos 5 anos	i) apresentação de experiência em programação em scripting (python, bash, powershell) e automação de tarefas (Ansible) nos últimos 5 anos	j) apresentação de experiência em planeamento e gestão de redes informáticas wired e wireless (routing estático e dinâmico ospf, controladora de aps, spanning-tree, vrrp, links redundantes, link aggregation, packet sniffing tcpdump) os últimos 5 anos	Resultado da AC*
11	Rui Nuno Lourenço Cadima	10	0	20	10	20	20	20	20	12	20	16,54
13	Tiago Veras Henriques Bebiano Nascimento	10	12	20	12	20	16	20	20	20	20	17,72

\* O resultado da avaliação curricular será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 10\%) + (b \times 5\%) + (c \times 15\%) + (d \times 5\%) + (e \times 5\%) + (f \times 12\%) + (g \times 12\%) + (h \times 12\%) + (i \times 12\%) + (j \times 12\%)$$

**ANEXO III – MÉTODO DE SELEÇÃO SEGUINTE A APLICAR**

<b>N.º</b>	<b>Nome</b>	<b>Método de seleção a aplicar</b>
5	Carlos Filipe Machado Cordeiro Couceiro	EAC
3	Flávio Pereira	AP
9	Ricardo José Pinto Santos	AP
6	Rui Nuno Lourenço Cadima	EAC
7	Tiago Veras Henriques Bebiano Nascimento	EAC

Legenda:

AP – Avaliação Psicológica

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências