

10/10/25
1.

ATA N.º 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO | P048 – 24 -13684

Aos 20 dias do mês de outubro de 2025, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Luís Carlos Bento Rodrigues, Administrador da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Jorge Daniel Carvalho Francisco, Coordenador do Projeto Especial Acompanhamento de Projetos de reabilitação do edificado associados ao Campus da UC na Figueira da Foz e Projetos Financiados pelo PRR da Universidade de Coimbra e Miguel Ângelo Correia Martins Carvalho, Assessor do Gabinete do Reitor, da Universidade de Coimbra, em substituição de Catarina Alexandra Rodrigues Freire, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à avaliação do resultado do método de seleção Avaliação Curricular, conforme o estatuído na alínea c) e n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual.

I. Os resultados da aplicação do primeiro método de seleção é o que consta do Anexo I (avaliação curricular) e que são parte integrante da presente ata.

São excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que:

- Tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes;
- Não integrem a tranche de candidatos/as estabelecida no ponto 22 do Aviso de Abertura, nos termos do artigo 19.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual.

II. Finda a aplicação do primeiro método de seleção, o júri deliberou, conforme previsto no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual, publicar as listas com os resultados obtidos na plataforma eletrónica apply.uc.pt.

III. Deliberou o júri, que os/as candidatos/as aprovados/as ao método de seleção da Avaliação Curricular, aos quais, por força da legislação em vigor, deva(m) ser aplicado(s) o(s) seguinte(s) método(s) de seleção obrigatório(s): EAC (Entrevista de avaliação de competências) constante(s) do Anexo II, sejam oportunamente convocados/as pela via prevista no artigo 6.º da Portaria supramencionada, passando o texto do email e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo

IV. Por fim deliberou o júri que os/as candidatos/as admitidos ao método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos, serão oportunamente notificados/as para a realização das Provas, através de correio eletrónico, da data e local de realização dos métodos de seleção, passando o texto do correio eletrónico e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente


Luís Carlos Bento Rodrigues

Administrador
Universidade de Coimbra

Vogais


Jorge Daniel Carvalho Francisco

Coordenador de Projeto Especial
Universidade de Coimbra


Miguel Ângelo Correia Martins Carvalho

Assessor do Gabinete do Reitor
Universidade de Coimbra



1 2 9 0

UNIVERSIDADE DE
COIMBRA

ANEXO I – RESULTADOS DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

N.º	Nome do/a Candidato	a) Habilitações académicas	b) FORMAÇÃO PROFISSIONAL, REALIZADA NOS ÚLTIMOS 5 ANOS, RELACIONADA COM AS EXIGÊNCIAS E AS COMPETÊNCIAS AO EXERCÍCIO DA FUNÇÃO (com obrigatoriedade de apresentação de comprovativo de formação e indicação de carga horária)	c) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COM INCIDÊNCIA SOBRE A EXECUÇÃO DE ATIVIDADES INERENTES AO POSTO DE TRABALHO E GRAU DE COMPLEXIDADE DAS MESMAS (com obrigatoriedade de apresentação de comprovativo de tempo de funções)	d) CONHECIMENTO DE IDIOMA DE INGLÊS (referência: Quadro Europeu de referência comum para as línguas)	e) CONHECIMENTO DE IDIOMA DE FRANCÊS OU ESPANHOL (referência: Quadro Europeu de referência comum para as línguas)	Resultado da AC*
2	Alexandra Lopes Fernandes	12	0	20	20	12	11,4
8	André Dias Goes	20	20	20	20	20	20
23	Diana Marisa Miranda Soares	12	20	20	20	18	18,7
24	Diana Patrícia Pereira Ferreira	10	20	20	20	20	18,5
36	Germana Costeira Torres	20	20	20	20	14	19,7
47	José Miguel Almeida de Sá	20	20	20	20	20	20
48	Julien José Michel Pauseiro Alligier	12	12	20	20	16	15,8
66	Nuno Guerra Marques	20	20	12	20	16	17
82	Tânia Marisa Moreira de Oliveira de Carvalho	12	20	20	20	20	18,8

* O resultado da avaliação curricular será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 15\%) + (b \times 35\%) + (c \times 35\%) + (d \times 10\%) + (e \times 5\%)$$

ANEXO II – MÉTODO DE SELEÇÃO SEGUINTE A APLICAR

N.º	Nome	Método de seleção a aplicar
2	Alexandra Lopes Fernandes	EAC
8	André Dias Goes	EAC
23	Diana Marisa Miranda Soares	EAC
24	Diana Patrícia Pereira Ferreira	EAC
36	Germana Costeira Torres	EAC
47	José Miguel Almeida de Sá	EAC
48	Julien José Michel Pauseiro Alligier	EAC
66	Nuno Guerra Marques	EAC
82	Tânia Marisa Moreira de Oliveira de Carvalho	EAC

Legenda:

EAC – Entrevista de avaliação de competências