

ATA N.º 1

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, IT160-25-15691

Ao segundo dia do mês de Dezembro de 2025, pelas 16 horas, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Quan Zhang, Investigador Auxiliar, CNC-UC – Centro de Neurociências e Biologia Celular da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, Maria Ester Freitas Barbosa Pereira Coutinho, Investigadora Auxiliar, CNC-UC, e Luís Filipe da Silva Ribeiro, Investigador Principal, MIA-Portugal – Multidisciplinary Institute of Ageing da Universidade de Coimbra, na qualidade de vogais.

A reunião teve como objetivo proceder à fixação dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, do método de seleção.

O procedimento concursal tem em vista a ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra, com a seguinte caracterização:

Funções a desempenhar: Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretrizes ou orientações superiores. Apoio no âmbito do projeto REMEDIES - Hypo Resetting Metabolicmemory in Endocrine Delta-cells In Episodic Severe Hypoglycaemia, designadamente, apoio aos investigadores do projeto aquando da realização de ensaios experimentais seguindo procedimentos otimizados, apoio aos investigadores do projeto na recolha e análise de dados, bem como na geração de relatórios, execução de tarefas de gestão diária do laboratório, como a elaboração de ordens de compra e organização do laboratório. As funções deverão ser exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Para o exercício das funções é necessário o seguinte perfil de competências, respeitando o nível de exigência fixado na Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, para as carreiras de grau de complexidade funcional 3: orientação para o serviço público, orientação para a colaboração, orientação para a mudança e inovação, orientação para os resultados, análise crítica e resolução de problemas.

Habilidades literárias exigidas: Licenciatura em Biologia (Códigos CNAEF 421).

MÉTODOS DE SELEÇÃO

Por despacho reitoral exarado a 31/10/2025, foi determinado (de acordo com o estatuto no n.º 6 do art.º 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20/06 e no art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09) a aplicação de um único método de seleção obrigatório – **Avaliação Curricular (AC)** – à totalidade dos/as candidatos/as.

AVALIAÇÃO CURRICULAR - visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Considerando o posto de trabalho a ocupar, deliberamos, por unanimidade, os elementos de maior relevância a considerar e respetiva ponderação:

A. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS	
20	Doutoramento na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho
18	Mestrado na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho com classificação igual ou superior a 16
16	Mestrado na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho com classificação inferior a 16
15	Licenciatura na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho com classificação igual ou superior a 16
14	Licenciatura na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, com classificação igual ou superior a 14 e inferior a 16
12	Licenciatura na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, com classificação igual ou superior a 12 e inferior a 14
10	Licenciatura na área das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, com classificação inferior a 12
B. FORMAÇÃO PROFISSIONAL, REALIZADA NOS ÚLTIMOS 5 ANOS, RELACIONADA COM AS EXIGÊNCIAS E AS COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS AO EXERCÍCIO DA FUNÇÃO	
20	>100 Horas
16	>/= 50 horas e <100 horas
12	<50 horas
0	Sem formação profissional
C. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COM INCIDÊNCIA SOBRE A EXECUÇÃO DE ATIVIDADES INERENTES AO POSTO DE TRABALHO E GRAU DE COMPLEXIDADE DAS MESMAS	
20	> 3 anos
16	>/= 1 ano e 6 meses e </= 3 anos
12	< 1 ano e seis meses
8	Sem experiência profissional
D. EXPERIÊNCIA TÉCNICA NAS METODOLOGIAS NECESSÁRIAS PARA O PROJECTO	
20	Experiência em eletrofisiologia e/ou imagiologia em células vivas e/ou cultura de células
16	Experiência em histologia e/ou técnicas de imagiologia
12	Experiência na manutenção de colónias de roedores e/ou culturas de células
8	Sem experiência profissional nas técnicas referidas
E. MOTIVAÇÃO PARA EXERCER ATIVIDADES DE GESTÃO E APOIO AOS GRUPOS INVESTIGAÇÃO APRESENTADA NO PREÂMBULO DO CV	
20	Demonstra completo conhecimento das funções a desempenhar, notável motivação com razões fundamentadas, valores totalmente alinhados com a filosofia da intervenção, apresentando-se no CV de forma impecável com detalhes relevantes para o projeto, demonstrativos de perfeita adequação do perfil.

18	Demonstra bastante conhecimento das funções a desempenhar, elevada motivação com razões fundamentadas, valores bastante alinhados com a filosofia da intervenção, apresentando-se muito bem no CV com detalhes relevantes para o projeto, demonstrativos de uma elevada adequação do perfil.
16	Demonstra algum conhecimento bastante conhecimento das funções a desempenhar, alguma motivação ainda que pouco fundamentada, alguns valores alinhados com a filosofia da intervenção, apresentando-se de forma razoável no CV, apesar de carecer de detalhes relevantes para o projeto, ficando demonstrada uma adequação admissível do perfil.
0	Insuficiente: Parco conhecimento sobre as funções a desempenhar, pouca motivação e pouco fundamentada, insuficiente demonstração de valores alinhados com a filosofia da intervenção, apresentando-se de forma limitada no CV, carecendo de detalhes relevantes para o projeto, não ficando demonstrada adequação do perfil.

F. FORMAÇÃO PROFISSIONAL ADEQUADA À REALIZAÇÃO DE EXPERIMENTAÇÃO ANIMAL EM MODELOS VERTEBRADOS

20	Possui creditação emitida pela Direção Geral de Agricultura e Veterinária enquanto pessoa competente (investigador-utilizador de animais) para a prática de experimentação animal
18	Frequentou, com aprovação, um curso de Ciências de Animais de Laboratórios homologado pela Direção Geral de Agricultura e Veterinária para a categoria de investigador-utilizador de animais.
10	Evidência comprovada da utilização de modelos animais vertebrados no contexto da experimentação científica
0	Sem formação profissional específica

G. DOMÍNIO DA LÍNGUA INGLESA

20	Utilizador avançado, com nível de conhecimentos C2 ou equivalente, atestado por Escola Idónea/Certificada ou evidência clara de utilização prolongada da língua em situações de complexidade elevada, nomeadamente na redação de artigos científicos ou obra académicas na língua inglesa.
16	Utilizador independente, com nível de conhecimento igual a C1 ou a B2 atestado por escola Idónea/Certificada, ou evidência clara de utilização prolongada de língua em situações de complexidade elevada na redação de artigos científicos ou obra académicas na língua inglesa.
12	Utilizador independente, com nível de conhecimentos inferior a B2 atestado por escola Idónea/Certificada, ou evidência clara de utilização prolongada de língua em situações de complexidade média, na redação de artigos científicos ou obra académicas na língua inglesa.
0	Outros níveis de conhecimento ou sem indicação de conhecimentos de língua inglesa.

O resultado da avaliação será obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, expresso na seguinte fórmula:

$$AC = (a \times 15\%) + (b \times 10\%) + (c \times 25\%) + (d \times 20\%) + (e \times 10\%) + (f \times 10\%) + (g \times 10\%)$$

ORDENAÇÃO FINAL

A ordenação final dos/as candidatos/as é expressa de 0 a 20 valores. Considerando que, no caso concreto, será aplicado um único método de seleção, a ordenação final dos/as candidatos/as será calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 100\%)$$

Em que **CF** = Classificação Final e **AC** = Avaliação Curricular.

A lista de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as é unitária.

Serão excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que dele desistam.

Serão excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que obtenham avaliação inferior a 9,5 valores no(s) método(s) de seleção.



UNIVERSIDADE DE
COIMBRA

Em caso de igualdade de valoração entre os/as candidatos/as serão adotados os critérios de ordenação preferencial previstos no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022. Se, após a aplicação dos mesmos se mantiver a igualdade de valoração entre candidatos/as, serão adotados os seguintes critérios:

- a) Valoração da Experiência Profissional;
- b) Valoração da Habilidade Académica;
- c) Valoração da Formação Profissional;
- d) Experiência Profissional considerada relevante para as funções a desempenhar mais longa;
- e) Classificação final do grau habilitacional mais elevado;
- f) Maior número de horas de formação considerada relevante para as funções a desempenhar.

Considerando, ainda, o número de lugares a ocupar, o Júri está ciente da necessidade de respeitar a quota de deficientes nos termos do disposto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Presidente,

Quan Zhang,
Investigador Auxiliar, CNC-UC – Centro de Neurociências e Biologia Celular da Universidade de Coimbra

Vogais,

Maria Ester Freitas Barbosa Pereira Coutinho,
Investigador Auxiliar, CNC-UC – Centro de Neurociências e Biologia Celular da Universidade de Coimbra

Luís Filipe da Silva Ribeiro,
Investigador Principal, MIA-Portugal – Multidisciplinary Institute of Ageing da Universidade de Coimbra