

## UNIVERSIDADE DE COIMBRA

### Aviso (extrato) n.º 26446/2025/2

**Sumário:** Abertura do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior. Referência: IT160-25-15686.

Nos termos do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que, por despacho do Magnífico Reitor, Prof. Doutor Amílcar Celta Falcão Ramos Ferreira, exarado a 19/09/2025, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da data de publicação do presente Extrato no *Diário da República*, procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, do mapa de pessoal da Universidade de Coimbra.

1 – Referência do procedimento: IT160-25-15686.

2 – Local de trabalho: Departamento de Engenharia Química, Universidade de Coimbra.

3 – Habilidades literárias: Licenciatura em Engenharia e técnicas afins (Código CNAEF 520); Licenciatura em Tecnologia dos processos químicos; (Código CNAEF 524); Licenciatura em Biologia e Bioquímica (Código CNAEF 421); Licenciatura em Química (Código CNAEF 442); Licenciatura em Ciências da Vida (Código CNAEF 420).

4 – Caracterização do posto de trabalho: Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e científica, que fundamentam e preparam a decisão. Apoio aos investigadores na organização das reuniões de trabalho no âmbito do projeto DYELoop, nomeadamente na organização de missões; atividades de disseminação e marketing. Apoio aos investigadores na organização das visitas técnicas e encontros nacionais e missões com parceiros industriais. Organização de workshops e conferências técnicas e científicas.

Apoio aos investigadores na gestão de dados produzidos no âmbito do projeto DYELoop, através do seu armazenamento e preservação em repositórios, nomeadamente nos repositórios Estudo Geral da Universidade de Coimbra e no repositório europeu ZENODO.

Gestão da página Web e plataforma de redes sociais para o Projeto DYELoop, bem como na preparação de materiais e informações detalhadas sobre o projeto para marketing junto de stakeholders e clientes. Especificamente, ter como funções no apoio à disseminação, comunicação e exploração dos resultados e atividades desenvolvidos no âmbito, incluindo na divulgação do projeto mediante informação atual e dinâmica na internet e outros meios de comunicação (página web, redes sociais, jornais, rádio, televisão, etc.). Apoio à elaboração de candidaturas a projetos competitivos de financiamento e procura ativa de fontes de financiamento. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretrizes ou orientações superiores. As funções deverão ser exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, e apesar de terem natureza multidisciplinar, face à componente técnica da área do projeto é exigido conhecimentos, qualificação e formação prévia nas áreas das Engenharias e/ou Tecnologias, em linha com o projeto DYELoop.

Para o exercício das funções é necessário o seguinte perfil de competências, respeitando o nível de exigência fixado na Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, para as carreiras de grau de complexidade funcional 3: Orientação para o serviço público; Orientação para a colaboração; Orientação para a mudança e inovação; Orientação para os resultados; Análise crítica e resolução de problemas.

5 – O Aviso de abertura do concurso encontra-se publicado, na íntegra, na Bolsa de Emprego Público (BEP), acessível em [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt) e na plataforma eletrónica <https://apply.uc.pt/>.

16 de outubro de 2025. – A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Maria Helena da Silva Matos.

319673438